



부패 방지 방침

유유제약은 “좋은 의약품을 만들어 질병으로 고통 받는 국민을 위해 헌신하겠다” 는 창업이념을 바탕으로 글로벌 첨단 바이오 기업으로 도약하기 위해 아래의 부패방지 방침을 제정하고, 그 실천을 다짐한다.

Yuyu Pharma Inc. establishes and pledges to implement the following anti-bribery policy to make the leap into a global cutting-edge bio company based on its founding ideology of "making good medicines and devoting myself to the people suffering from diseases."

01

우리는 업무를 수행함에 있어서 일체의 부패행위와 불법행위에 관여하지 않으며, 이는 사업을 함께하는 이해관계자간에도 허용되지 않는다.

We are not involved in any corruption or illegal activities in performing our duties, which is not allowed even among stakeholders involved in the business.

02

우리는 청탁금지법을 비롯한 국내 및 국외의 부패방지 관련 법규를 준수하고, 회사의 구성원에게 상기 법규에 반하는 업무를 지시하거나 요청하지 않는다.

We comply with anti-corruption laws at home and abroad, including the Anti-Graft Act, and do not instruct nor request company members to work against the above laws.

03

우리는 본 방침을 숙지하고, 부패방지경영시스템을 성실히 이행하여 회사의 부패방지 목적 달성에 이바지한다.

We are familiar with this policy and contribute to the achievement of the company's anti-corruption purpose by faithfully implementing the anti-bribery management system.

04

회사는 부패리스크를 방지하기 위해 부패방지경영시스템을 구축하고, 이를 효과적으로 운영하기 위하여 지속적으로 개선한다.

The company establishes an anti-bribery management system to prevent the risk of corruption and continuously improves its effective operation.

05

회사는 부패방지책임자에게 부패방지를 위한 책임과 권한을 부여하며, 부패방지책임자는 임직원에게 이에 대한 조언과 지침을 제공할 의무가 있다.

The company grants responsibility and authority to prevent corruption to the person in charge of preventing corruption, and the anti-bribery compliance function is obligated to provide advice and guidelines to executives and employees.

06

회사는 부패 관련 신고내용 및 제보자의 인적사항을 비밀로 유지하며, 제보자가 해당 신고를 근거로 인사상의 불리한 대우를 받지 않도록 보호한다.

The company keeps the details of the corruption-related report and the informant's personal information confidential, and protects the informant from being treated unfavorably in personnel affairs based on the report.

07

회사는 본 방침을 위반하거나 위반을 발견하고도 신고 등의 조치를 취하지 않은 임직원에게 관련 규정에 따라 적절한 조치를 취한다.

The company takes appropriate measures in accordance with the relevant regulations to executives and employees who have violated this policy or have not taken measures such as reporting violations after they were discovered.